



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕ ต่อ ๓๓๗

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นางสุวัฒนา โฉมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสวงหาเงินอุดหนุน หรือค่าจ้าง จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเปิดเผยไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ปรับปรุงของไทย ขริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการ พัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรม ให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต คำนิยมของบุคคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาวงวัฒนธรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่ผสมผสานกับบริบท สภาพปัญหา และพฤติกรรมการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยิ่งยืนด้วยการณ์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	หน้า ๑
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	หน้า ๒
ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	หน้า ๔
ภาพกิจกรรมการดำเนินการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ การป้องกันและปราบปรามทุจริต	หน้า ๕

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันเหตุการณ์ในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนาารมณ์ หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอยู่อย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนามาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็น สำคัญ การปรับรู้ร่ามความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงมของบุคคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาจิตกรรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพฤติกรรมการทุจริตของ แต่ละหน่วยงาน ยิ่งขึ้นด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและภาคราต้านันชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนาปฏิบัติกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนี กรมเจ้าฟ้าปิยะบรมมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการต้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประเพณีนิยมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ 2567
เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ และการมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการรณรงค์ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย/งาน	1. เพื่อสร้างจิตสำนึกพฤติกรรมกรรมาเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย/งานได้รับการ อบรมการป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริต	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 5,000 บาท จาก เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ ตะพานหิน	เดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567
2	การประกาศนโยบายและเจตนาบรรณณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1. เพื่อสร้างกระแสการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในเจ้าหน้าที่ของรัฐ. 2. เพื่อแสดงภาพลักษณ์องค์กร และ ความ จริงจังในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมแสดง เจตนาบรรณณ์ และร่วมแสดงพลัง การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567
3	ประกาศมาตรการการนโยบายและ เผยแพร่ให้ทราบของชวัญหรือ สิ่งนี้ใจในโอกาสต่างๆจากคณิสัญญา หรือบุคคลอื่น	1. ผู้สัญญาตูคำ ก็น โรงพยาบาลทุกคน 2. ผู้ป่วยและญาติ รวมถึง เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	1. เพื่อแสดงเจตนาบรรณณ์ จิตฮิมและ นโยบาย การไม่ยอมรับของชวัญหรือ สิ่งนี้ใจในโอกาสต่างๆ 2. เพื่อแสดงความรักฮิมใจ ในการเป็น องค์กรที่มีความซื่อสัตย์ และคุณธรรม	1. ไม่มีพบข้อร้องเรียน เรื่องการ รับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
4	หน่วยงานนทางการศึกษาใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคนพกงานฉบับรถ	1.เสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร 2.ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อระเบียบกฎหมายเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้เจ้าหน้าที่ ไม่กระทำความผิดวินัย	1.ไม่พบข้อร้องเรียน 2.ไม่พบการเบิกจ่ายผิดปกติค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม 2566 - เดือนมีนาคม 2567
5	โครงการเสริมสร้างความรู้ในโปรแกรมไปรษณีย์ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	1.เพื่อทบทวน แนวทางวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส 2.เพื่อแสดงเจตนากรมป้องกันการทุจริต	1. ไม่พบข้อร้องเรียนทุกจุดการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ไม่พบการปฏิบัติผิดระเบียบพัสดุจากภาคตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือนมีนาคม 2567
6	ทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่การเงิน หัวหน้าฝ่าย/งาน เจ้าหน้าที่ทุกคน	1.เพื่อทบทวน แนวทางวิธีการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบและโปร่งใส 2.เพื่อแสดงเจตนากรมป้องกันการทุจริต	1. ไม่พบข้อพิพาทจากผู้ตรวจสอบ 2. ไม่พบการปฏิบัติผิดระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม - เมษายน 2567
7	การเบิกจ่ายโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม สัมมนา	เจ้าหน้าที่การเงิน หัวหน้าฝ่าย/งาน เจ้าหน้าที่ทุกคน	1.เพื่อทบทวน แนวทางการเบิกจ่ายโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม สัมมนาให้เกิดความโปร่งใส 2.เพื่อแสดงเจตนากรมป้องกันการทุจริต	1. ไม่พบข้อพิพาทจากผู้ตรวจสอบ 2. ไม่พบการปฏิบัติผิดระเบียบ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม - เมษายน 2567

สรุปผลงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567	1. ผู้อำนวยการประกาศนโยบาย ในเวทีการประชุมถ่ายทอดการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และพัสดุ เจ้าหน้าที่ฝ่าย/งาน เข้าร่วมการอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งจัดอบรมโดยคสอ.ตะพานหิน เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2	การประกาศนโยบายและเจตนาธรรมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	เดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567	1. ผู้อำนวยการประกาศนโยบาย ในเวทีการประชุมถ่ายทอดการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3	ประกาศมาตรการการนโยบายและแผนแม่ปรัให้การรักษาของช้วัตถุหรือสิ่งมีน้ใจในโอกาสต่าง ๆ จากคู่สัญญา หรือบุคคลอื่น	1. คู่สัญญา/คู่ค้า กับโรงพยาบาลทุกคน 2. ผู้ป่วยและญาติ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	เดือนธันวาคม 2566	ดำเนินการประกาศนโยบายและเจตนาธรรมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 พร้อมกาประกาศนโยบายและเจตนาธรรมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และแผนแม่ปรัใน website ของ โรงพยาบาล	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4	ทบทวนแนวทางการใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน พนักงานขับรถ	เดือนตุลาคม 2566 - เดือน มีนาคม 2567	ทบทวนระบบการขอใช้รถราชการ และระบบการตรวจสอบการใช้รถเป็นไปตามระเบียบราชการ และทุกสิ้นเดือน พนักงานขับรถ ส่งสมุดบันทึกการใช้รถ และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ส่งพัสดุ ยังไม่พบข้อผิดพลาดหรือผิดปกติ ล้ำมเพขวามีการใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
5	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	เดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567	1. ผู้อำนวยการประกาศนโยบาย ทบทวนการป้องกันในเวทีการประชุมถ่ายทอดการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
6	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567	ทบทวนชี้แจง ในเวทีการประชุมทำแผนโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 17-19 มกราคม 2567	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
7	การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือน มีนาคม 2567	ทบทวนชี้แจง ในเวทีการประชุมทำแผนโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 17-19 มกราคม 2567	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ภาพถ่ายกิจกรรม

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางการเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเพชรงาม

